

## Dagsorden til skolebestyrelsesmøde på afd. Skolesvinget

Torsdag d. 12/6 2023 kl. 17.00-20.00 – der vil være sandwich og koldt at drikke.

<b>Møde indkaldt af:</b>	Lea Nydahl Lyberth
<b>Referent:</b>	Lars Andersen
<b>Ordstyrer:</b>	Lea
<b>Bemærk!</b>	
<b>Deltagere:</b>	Afbud: Emil, Allan

	<b>Dagsordenspunkt</b> ○ <b>Hvad drejer sagen sig om</b>	<b>D: drøftelse</b> <b>O: Orientering</b> <b>B: beslutning</b>	<b>Tid til punktet</b>	<b>Referat</b>
1.	<b>Præsentation af Sussi for bestyrelsen</b>	O	5 min	Præsentation af Sussi (afdelingskoleleder Skolesvinget)
2.	<b>Nyt fra elevrådet</b> Elevr deltager	O	15 min	<p>Katja fra 3.klasse. Elevrådet har en "tal pænt kampagne" kaldet "Nice lines" Har haft en workshop, hvor eleverne har været blandet i grupper og kommet med "nicelines" Elevrådet har valgt 10 "nicelines" ud. Ex: "Det er nice at tænke, før man taler" Elevrådet er i gang med et dialogspil, som handler om at tale pænt.</p> <p>Elevrådet laver loppemarked i næste uge. Eleverne sælger bl.a. legetøj til hinanden. Salget af boderne går til et godt formål, som elevrådet aftaler.</p> <p>Elevrådet vil lave en undersøgelse om brug af skærm i skoletiden. Har fået sparring fra afdelingsrådet til spørgsmålene til undersøgelsen. Der er mulighed for hjælp fra konsulenter i Pædagogisk Konsulentteam i Forvaltningen til udarbejdelse af undersøgelsen og behandling af data.</p>
3.	<b>Orientering v. Line</b> Endelig status på afskedigelser / forflytninger	O	10 min	Afskedigelser og forflytninger er gennemførte. En medarbejder ønskede en frivillig forflytning til Erritsø. Og en medarbejder fra Skjoldborgsvej blev forflyttet til Kirstinebjerg

	<p>Status på ansættelse af distriktsleder, som aktuelt pågår</p>			<p>Der er efterfølgende kommet 3 opsigelser. To stillinger er dækket og en er aktuelt slået op.  Medarbejderne udtrykker, at det har været en hård proces for kollegaer til de opsagte.  Der udtrykkes utilfredshed fra medarbejderne i forhold til, at der ikke er meldt ud fra ledelsen i forhold til de afskedigede og deraf sygemeldte medarbejdere til elever og forældre.  Der udtrykkes forståelse for denne frustration, men ledelsen har ikke af personaleretslige hensyn haft mulighed for at melde ud, hvilke medarbejdere, der er afskedigede.  Ledelsen tager problematikken med tilbage på ledermødet d. 13.6 i forhold til at komme med en samlet udmelding om det, der aktuelt kan meldes ud ift.  Bestyrelsen ønsker en opfølgning på dette punkt på næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Det økonomiske tilsyn med skolerne vil fremover blive gennemført hvert kvartal og nu med mere form af kontrol.  Line orienterer om dette til skolebestyrelsens fællesråd.</p> <p>Ansættelse af distriktsleder:  1. samtalerunde er gennemført med 4 kandidater.  2. samtalerunde fredag d. 16.6. 2 kandidater er indkaldt til dette.</p>
4.	<p><b>Økonomigennemgang af budget 2023 v. Jens</b></p> <p>Bilag sendt ud med dagsorden</p>	O/D	60 min	<p>Orientering om budget 2023  Flere midler samles på centrale konti. Se bilag.  Begrundelsen for dette er bl.a. at der kan opnås fordele ved at indkøbe centralt, samt at der kan prioriteres mellem afdelingerne til større indkøb. Tidligere kunne det være vanskeligt for den enkelte matrikel ved større indkøb at finde økonomien til dette.</p> <p>Spørgsmål og ønsker til fremadrettede budgettet.  Synlighed over hvad der ligger under ledelse og administration?  Mangler overblik over hvilke områder der hører til de centrale konti. – hvad ligger der i de enkelte poster?  Vil gerne se en større detaljegråd på, hvad der ligger på de forskellige konti.  Ønsker gennemsigtighed i, hvad der bruges fra de centrale konti.</p> <p>Ønske om, at Morten (adm. leder) fremover deltager på møderne, hvis der er økonomi på mødet.</p>

				Bestyrelsen godkender fordelingen i budgettet. Men er samtidig interesseret i et dybere indblik i, hvordan budgetterne laves. Det anbefales, at bestyrelsen tager denne drøftelse med den nye distriktsleder og aftaler, hvordan der arbejdes med dette fremover.
5.	<b>STUK- samarbejdet v. Lars</b> Fokus på det sproglige kvarter og nyeste sprogvurdering	O	15 min	0.årgang på Skjold har ved seneste sprogvurdering opnået et rigtig flot resultat. Det er medarbejdernes vurdering, at resultatet skyldes arbejdet med det sproglige kvarter. Alle 3 afdelinger skal i næste skoleår arbejde med det sproglige kvarter.
6.	<b>Principper v. udvalget</b> -Et nyt princip til behandling/drøftelse	D	30 min	<i>Se vedlagte bilag nyt princip og bekymringsbrev til bestyrelsen. Det handler om digital dannelse/medier, og det passer ind i det princip, vi skal snakke om, derfor kunne vi evt. tage det sammen</i>  Thomas fremlægger et forslag til princip for digital dannelse, it-kompetencer og teknologiforståelse.  Princippet godkendes med rettelser (se bilag). Ledelsen på afdelingerne udarbejder retningslinjer/ordensregler ud fra princippet. Princippet evalueres i skolebestyrelsen i starten af 2024.  Hver afdeling præsenterer princippet for forældre og medarbejdere. Fx på forældremøder  Skolebestyrelsen har fået en henvendelse fra forældre, som drøftes på mødet. Thomas skriver retur til forælderen og henviser til vores nye princip.  Næste principper der skal kigges på i prioriteret rækkefølge: 1. Klassedannelse og elevfordeling. 2. Lejrskole
7.	<b>Forslag til behandling af nye forslag/punkter v. Allan</b>	O	10 min	Punkt indkommet fra Allan Udgår
8.	<b>Mødekalender for skoleåret 2023/24 v. Line</b>	O	10 min	Datoer for kommende bestyrelsesmøder: 24/8, 25/9, 7/11, 11/1, 11/3, 30/4, 13/6 Lars udsender første møde til alle. Herefter booker ny distriktsskoleleder de resterende møder – og formøder.
9.	<b>Evt.</b>		10 min	Forslag om at dokumenter, referater mm gemmes i et fælles drev fx TEAMS. Line undersøger ved IT afdelingen, hvad der er muligt ift. forældre.

				Kenneth og Louise deltager i samtalerne på Skjoldborgsvej (mandag d. 26.6)
10.	<b>Næste møde</b>			<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Forretningsorden for afdelingsrådene</b> – afventer ny distriktsskoleleder efter aftale med Lars og Allan.</li><li>- <b>Lejrskoler</b> – hvornår ligger den bedst i udskolingens fremadrettet?</li><li>- <b>Opfølgning på afskedigelser.</b></li><li>- <b>Årshjul for bestyrelsens arbejde</b> – evt. først i september</li><li>- <b>Punkt 7 sættes på til næste møde.</b></li></ul>